

PROFESSION DE FOI – « UPPA 2028 : REUSSIR ENSEMBLE »

L'université de Pau et des Pays de l'Adour doit continuer sa dynamique vers l'université-cible. Une université « cheffe de file » de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (ESRI) sur ses territoires. Une université qui excelle en recherche sur les transitions énergétiques, environnementale et sociétales représentées par nos cinq missions interdisciplinaires sans exclure les domaines d'expertise qui lui sont reconnus. Une université qui propose une offre de formation diversifiée, adaptée aux besoins en compétences des territoires et riche de possibilités d'épanouissement personnel et professionnel pour nos étudiants et étudiantes. Une université résolument actrice de son développement économique, social et culturel, partie prenante de projets territoriaux ambitieux et reconnue active et visible à l'échelle internationale. Une université inclusive capable de garantir l'égalité et la pleine participation de toutes les personnes impliquées dans la vie universitaire. Chaque mois le mensuel de l'université révèle le foisonnement d'initiatives enthousiasmantes prises par les personnels et étudiants de l'UPPA, dans les structures de formation, de recherche et administratives des trois collèges ou des pôles administratifs contribuant grandement à cette dynamique. Il est aussi essentiel de poursuivre les approches collaboratives fructueuses et structurantes que notre université a privilégiées au niveau régional, national et européen. D'abord dans le cadre de la coordination territoriale régionale dont elle a assuré l'animation en 2023-2024. Ensuite au sein de « L'Initiative¹ » regroupant, au niveau national, six des huit I-SITE et partageant des valeurs d'innovation au service d'une société plus durable. Enfin avec l'alliance européenne UNITA qui a franchi avec succès la barrière de la première phase en 2023 et qui préfigure un véritable espace de l'enseignement supérieur, de la recherche et de la citoyenneté au niveau de l'Europe. L'UPPA doit également poursuivre sa transformation et ses missions de service public de manière responsable, sur la base de valeurs largement partagées par la communauté universitaire. Une démarche de responsabilité sociétale d'université qui vise : l'amélioration du bien-être au travail de nos personnels et étudiants ; la réduction de notre empreinte environnementale ; l'affirmation de l'établissement comme centre de ressources, en formation comme en recherche, pour faire face aux enjeux contemporains des transitions. Cette démarche devrait nous permettre de bénéficier du label « Développement Durable et Responsabilité Sociétale » (DD&RS) d'ici la fin de l'année 2024.

Une université-cible ambitieuse et inclusive ; une université actrice de l'évolution de l'enseignement et de la recherche à toutes les échelles ; une université engagée et responsable : c'est bien cette triple ambition qui nous anime depuis près de quatre années et, qu'avec votre soutien et votre participation active, nous souhaitons poursuivre et amplifier durant le mandat à venir. Notre action a permis de consolider l'essor de l'UPPA et d'en faire une université dont la dynamique exceptionnelle est reconnue nationalement et internationalement. Enjeu majeur de ce mandat, l'I-SITE E2S a été pérennisé en 2022 permettant à l'établissement de figurer dans la liste restreinte des huit établissements français bénéficiant de ce label d'excellence et des 6M€ annuels de financement associés. Durant cette période nous nous sommes attachés à concevoir et développer des projets structurants au service de l'établissement. Ainsi nous avons été lauréats de nombreux appels à projets : l'école graduée GREEN² qui consolide le lien formation-recherche ; IREKIA³ qui accompagne le développement de l'UPPA sur la côte basque ; le label « Science Avec et Pour la Société » (SAPS) qui renforce les liens entre sciences et société ; DEFI - UPPA 2030⁴ qui consolide notre capacité à développer la formation tout au long de la vie, à répondre aux appels à projets compétitifs européens et à lever des fonds via une fondation partenariale ; Sud Aquitaine Innovation⁵ qui soutient l'entrepreneuriat, nos relations de recherche partenariales et le transfert des résultats de la recherche en soutien à l'innovation ; et tout récemment HEPHAESTOS⁶ qui nous permettra de mieux accueillir les étudiants en situation de handicap. La vie étudiante a également pris un essor considérable sur l'ensemble de campus avec la tenue des premières assises étudiantes permettant l'émergence de nombreux projets par et pour les étudiants, adaptés à chacun de nos campus, dont il faudra accompagner le déploiement dans les années qui viennent tout en continuant à mobiliser la communauté étudiante. Enfin, nous avons renforcé les projets du Contrat de Plan État-Région (CPER) précédent par le plan de relance européen avec ReactEU⁷ pour obtenir des équipements numériques et des aménagements de qualité pour l'ensemble de nos campus, les plans de relance régional et national pour étayer des opérations du CPER et améliorer la performance énergétique de l'établissement. Un nouveau CPER a été négocié afin de construire ou rénover des bâtiments et acquérir des équipements scientifiques de premier plan. Dernièrement, le Contrat d'Objectifs de Moyens et de Performance (COMP) a été négocié avec l'État en vue de soutenir notre stratégie et en particulier diversifier notre offre de formation. Ce sont au total 82,5 M€ obtenus par l'UPPA pour accompagner son développement. Ils viennent s'ajouter aux moyens de l'I-SITE et de l'institut Carnot ISIFoR qui en 2024 atteint un niveau d'abondement historique. Dans le même temps,

¹ L'Initiative est une association fondée en 2024 par les universités de Nantes, Lille, Clermont-Auvergne, Cergy-Paris, Gustave-Eiffel et l'UPPA toutes lauréates I-SITE.

² Graduate School for Energy and Environmental Innovation (GREEN) obtenu en réponse à l'appel à projets « Structuration de la Formation par la Recherche dans les Initiatives d'excellence » (SFRI) du 3^{ème} Programme d'Investissement d'Avenir.

³ IREKIA (« ouvert » en basque) obtenu en réponse à l'appel à projets « Excellence sous toutes ses formes » (ExcellenceS) du 4^{ème} Programme d'Investissement d'Avenir.

⁴ Développement Europe, Formation et Innovation – UPPA 2030 (DEFI – UPPA 2030) obtenu en réponse à l'appel à projets « Accélération des Stratégies de Développement des établissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche » (ASDES) de France 2030.

⁵ Le label Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) « Sud Aquitaine Innovation » (SAI) obtenu en réponse à l'appel à projets « Pôles Universitaires d'Innovation » de France 2030.

⁶ « Handicap : élaborer des parcours holistiques et adaptés dans l'Enseignement supérieur, pour un accueil transformant, ouvert et solidaire » (HEPHAESTOS) obtenu en réponse à l'appel à projets « Universités Inclusives Démonstratrices » du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR).

⁷ « Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe » (React-EU).

et malgré la compensation partielle des mesures salariales décidées par l'État et la flambée du coût de l'énergie, la situation financière de l'UPPA a été stabilisée avec des soldes budgétaires positifs depuis l'exercice 2020, la dotation de l'établissement est passée de 94 M€ en 2020 à 105 M€ en 2024 et le fonds de roulement de l'établissement a été reconstitué à un niveau qui permet à nouveau d'investir. La politique d'emploi de l'établissement a permis non seulement de stabiliser les emplois mais aussi d'en créer de nouveaux par des dispositifs fléchés (notamment via la loi de programmation de la recherche) ou encore par de nombreux repyramidages pour les personnels BIATSS et enseignants-chercheurs. L'indemnitaire de l'ensemble des personnels de l'établissement a été revalorisé, soit par des dispositions nationales, soit par décision de l'établissement après négociation avec les organisations syndicales (RIFSEEP et indemnitaire des personnels contractuels).

Les actions que nous avons menées ont été conformes à nos engagements en 2020. Les projets que nous avons déployés durant le mandat qui s'achève renforceront l'établissement pour plusieurs années encore et permettront de préparer sereinement la future évaluation de l'établissement en 2026. Penser collectivement l'avenir de l'UPPA c'est aussi se saisir d'enjeux cruciaux, tels les contours d'une université européenne de type confédérale qui se dessine à travers UNITA ou encore la question du développement des études de santé en lien étroit avec les centres hospitaliers des territoires des pays de l'Adour. À plus court terme nous devons nous saisir de questions fondamentales comme l'évolution de l'offre de formation facteur essentiel de l'attractivité de l'établissement (tel le partenariat avec Sciences Po Bordeaux), l'impact de l'intelligence artificielle sur nos activités, les opportunités offertes par une autonomie renforcée de l'établissement, en particulier pour mieux accompagner les carrières des enseignants du secondaires affectés à l'UPPA ou bien pour renforcer le modèle économique de l'UPPA qui reste encore fragile au regard des politiques nationales fluctuantes.

Le programme des listes « UPPA 2028 : réussir ensemble », dont nous donnons ici les orientations, se décline en 5 axes, chacun fixant des orientations et objectifs à atteindre au travers d'actions que nous mènerons, tout en rendant compte régulièrement des résultats à l'ensemble de la communauté universitaire. Le détail du programme est disponible à l'adresse :

<https://www.uppa-2028.fr>

VIE INSTITUTIONNELLE

Nous devons poursuivre le travail entamé sur la qualité de vie et les conditions de travail et continuer, sans relâche, à lutter contre toute forme de discrimination, à favoriser l'inclusion et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et à diffuser la culture de l'éthique dans l'ensemble de nos missions. Il nous faudra aussi améliorer nos dispositifs d'évolution et de suivi de carrière de nos personnels. Une vigilance particulière sera accordée aux suites de l'audit réalisé au sein du collège SSH en 2024. Nous serons ainsi attentifs à l'opérationnalisation des ajustements proposés, de même qu'à une évolution équitable des trois collèges. Nous veillerons, notamment au travers du CPER en cours, à réaliser les travaux de rénovation attendus et ceux qui concernent les infrastructures immobilières et numériques indispensables à nos activités tout en maîtrisant notre empreinte environnementale. Nous poursuivrons la transformation numérique de l'établissement afin de garantir l'accès à des outils de qualité et de simplifier les processus de gestion et de pilotage. En tant que « chef de file » de l'ESRI sur ses territoires, l'UPPA continuera à être l'interlocutrice privilégiée des différents acteurs de nos territoires, à renforcer son autonomie au profit de ses activités, de sa gestion et de ses personnels et à fixer, avec les partenaires de l'alliance UNITA, l'ambition de la création d'une véritable université européenne confédérale. En interne, à travers un fonds d'amorçage, l'établissement accentuera sa politique d'accompagnement des projets structurants des collèges et de leurs composantes en particulier ceux qui s'inscrivent dans la stratégie de l'université.

FORMATION, INSERTION PROFESSIONNELLE ET VIE ETUDIANTE

Facteurs essentiels de l'attractivité de l'UPPA l'orientation, la formation, l'insertion professionnelle et la vie étudiante resteront au cœur de nos préoccupations. Ces dernières années, les modèles de formation se sont largement diversifiés. L'évolution de l'offre de formation de l'établissement doit nous permettre de répondre aux attentes de la nation, de nos territoires et de la recherche tout en participant du rayonnement de l'établissement. Elle pourra être pensée dans le cadre « d'Assises de la formation » de façon à aborder collectivement les questions essentielles de ce secteur, par exemple : l'offre, la qualité et les modalités de formation, l'inclusivité et la réussite étudiante, les dispositifs innovants, l'interdisciplinarité, la soutenabilité et les moyens nouveaux mobilisables. Là encore, nos projets structurants (SPACE, GREEN, IREKIA, DEFI UPPA 2030, etc.) et nos dispositifs d'accompagnement pédagogique ou de formation en langue sont en mesure de contribuer à accroître l'excellence de nos formations et la réussite étudiante lorsque cela est nécessaire. L'attractivité c'est aussi la qualité de la vie étudiante sur chacun de nos campus. En cohérence avec le schéma directeur « bien-être et vie étudiantes » récemment adopté par l'établissement, nous déploierons l'assemblée étudiante et des conseils de vie de campus afin de favoriser une vie étudiante adaptée à chaque campus et le soutien aux initiatives prises par et pour nos étudiants lors des « Assises étudiantes ».

RECHERCHE, SCIENCES ET SOCIETE

L'UPPA dispose d'une signature scientifique solide portée par les missions interdisciplinaires construites en miroir à des enjeux de société et promouvant les coopérations transdisciplinaires. Leur reconnaissance externe a été largement confortée par la labélisation SAPS mais leur appropriation interne reste à consolider. Leur rôle est fondamental pour soutenir la responsabilité sociétale de l'UPPA. Dans les années qui viennent les possibilités de coopération s'élargiront au travers des

réseaux de recherche régionaux (R3), la structuration des Sciences Humaines et Sociales (Appel à Manifestation d'Intérêt SHS), les nouveaux hubs de l'alliance UNITA pour ne citer que quelques opportunités nouvelles dont pourront se saisir nos laboratoires. Dans le même temps il sera crucial d'accompagner ces derniers pour bénéficier de nouvelles possibilités de financement (projets scientifiques de grande ambition régionale, recherche à risque, agences de programmes, programmes et équipement prioritaires de recherche (PEPR), Europe, etc.) afin que nos chercheurs puissent mener leurs projets dans les meilleures conditions. Il sera aussi important d'œuvrer à améliorer l'attractivité du doctorat qui fléchit à l'UPPA, comme au niveau national, mais qui reste essentielle pour la dynamique de la recherche tout en étant au cœur du lien formation-recherche. Pour cela nous mobiliserons l'académie des talents, l'école universitaire de recherche GREEN, les moyens E2S et poursuivrons la dynamique COFUND qui a déjà fait ses preuves. Enfin, la dynamique Sciences Avec et Pour la Société (SAPS) au cœur des interactions de l'université avec son environnement devra être poursuivie tout comme la politique d'accès aux résultats et aux données de la recherche à travers le plan science ouverte.

RELATIONS PARTENARIALES ET INNOVATION

L'UPPA a fait de l'intensité de son partenariat un atout distinctif, reconnu au niveau national. Elle a su se saisir des opportunités offertes par les différents acteurs des territoires des pays de l'Adour ; en retour, elle constitue une ressource pour ces derniers. Nous devons continuer à nouer des partenariats ambitieux dans les domaines de la formation, de la recherche et de la culture en nous appuyant sur les trois collèges, sur le centre de services instrumental UPPA Tech, sur le club des entreprises, sur notre future fondation partenariale, sur le réseau des alumni qui ne cesse de croître démontrant la fierté d'être diplômé de notre université, etc. Nous nous appliquerons aussi à poursuivre la politique d'acculturation à l'entrepreneuriat et à l'innovation, notamment en accompagnant les projets issus des résultats de la recherche qui présentent un potentiel de création d'entreprise et d'innovation. Au travers du pôle universitaire d'innovation (Sud Aquitaine Innovation) qui vient renforcer le rôle de chef de file de l'établissement sur ses territoires nous disposons d'une feuille de route et de moyens conséquents pour amplifier les dynamiques de partenariat, de maturation, d'innovation et d'entrepreneuriat de l'UPPA en collaboration avec l'écosystème territorial. Enfin le déploiement d'une fondation partenariale bâtie sur la conviction que « la connaissance est la clé d'un avenir meilleur » viendra en soutien à nos activités et à notre attractivité.

INTERNATIONAL

Dans un contexte international instable et concurrentiel l'UPPA dispose d'une stratégie d'internationalisation lisible, organisée et reconnue (classement THE), s'appuyant sur le transfrontalier, l'alliance européenne UNITA et des relations privilégiées avec des universités internationales, tout en veillant à établir des partenariats spécifiques destinés au développement de ses activités. Dans ce cadre, il est essentiel de poursuivre la politique d'internationalisation de l'UPPA, grâce à un soutien adapté de nos composantes de formation et de recherche, en s'appuyant notamment sur l'opportunité que représente UNITA et son réseau de partenaires extra-européens GEMINAE. La mise en place du diplôme universitaire international favorisera l'internationalisation des carrières de nos étudiants et de nos personnels. Nous devons veiller à renforcer les liens avec nos partenaires en particulier en développant les mobilités et en favorisant l'émergence de formations conjointes internationales. Nous nous appuierons sur la transformation numérique afin de simplifier la gestion des mobilités, doubles diplômes, etc. et assurerons la pérennité des services soutien, en particulier le bureau UNITA, la cellule Europe et l'International Welcome Desk. Nos partenaires pourront s'appuyer sur notre volonté de poursuivre la transformation pédagogique, digitale et linguistique afin d'accroître l'attractivité internationale de nos formations, et poursuivre la transformation de notre communication pour attirer des candidatures internationales d'excellence, en particulier en master, en soutien à nos écoles doctorales et nos laboratoires, en offrant également à notre communauté la possibilité de vivre une expérience internationale sur nos campus.

Durant la mandature qui s'écoule, par votre action et malgré les crises qu'elle a traversées (sanitaires, sociales, énergétiques, internationales) l'UPPA a conforté sa place, se hissant parmi les établissements les plus dynamiques et attractifs, capables de construire et d'obtenir des projets permettant d'étayer sa stratégie. L'UPPA est une université qui a pris en main son destin, où les projets structurants peuvent constituer, pour chacune et chacun d'entre vous des opportunités et des voies d'épanouissement professionnel.

Ce qui réunit les femmes et les hommes des listes « UPPA 2028 : réussir ensemble » c'est la volonté de faire de l'UPPA une université responsable et forte, une université dont nous sommes fiers, une université qui construit son chemin de manière autonome et qui assume pleinement ses missions de service public au service de ses territoires, une université qui se préoccupe du bien-être de ses personnels et de ses étudiants, une université qui par sa formation et sa recherche contribue à relever les défis contemporains de l'échelle locale à l'échelle internationale. Si vous nous faites confiance soyez assurés que nous mettrons toute notre énergie et notre conviction pour porter un projet à la hauteur de ces ambitions.

Les membres des listes « UPPA 2028 : réussir ensemble »